Voor onze

JONGENS IN INDIË

In de twee jaren die sinds de bevrijding zijn verlopen, hebben meerdere VDH-ers het burgerpakje moeten vervangen door battledress.
Vele jongeren zijn opgeroepen om hun eerste dienstplicht te vervullen en enkele ouderen zijn als reserve-officier of onderofficier bij de strijdkrachten ingedeeld.
Ze zijn door het gehele land verspreid, terwijl ook een aantal naar de tropen is vertrokken.
Uit de berichten en correspondentie die zo af en toe binnenkomen en uit de bezoeken die aan „de zaak" worden gebracht, blijkt over het algemeen dat ze VDH niet zijn vergeten.
Denken wij ook nog wel eens aan hen en proberen wij ook van onze kant wel eens om iets van ons te laten horen?
Het is over het algemeen niet erg veel!
Zien we een enkele maal een collega, die in dienst is, dan drukken we hem de hand, vertellen hem zo terloops het laatste nieuws en beloven nog wel eens iets van ons te laten weten. Van die laatste belofte komt meestal niet veel.
Toch kan hierin verandering worden gebracht en wel:

1e. Speur de militaire adressen van Uw collega's die onder de wapenen zijn, op en geef ze door aan afdeling Sociale Zaken
2e. Afd. Sociale Zaken zorgt dat zij elke week het VDH-tje ontvangen, waar ter wereld ze ook mogen zijn.
3e. U schrijft zelf eens een prettige brief met de laatste nieuwtjes van Uw eigen afdeling.
4e. **De Kern zal op Zaterdagmorgen 14 Juni een inzameling houden waarbij aan elke VDH-er een geldelijke bijdrage zal worden gevraagd.**
5e. Nadat de inzameling is gehouden, zal aan alle VDH militairen een brief worden gestuurd, waarin gevraagd wordt op te geven of ze prijs stellen op een abonnement op een door hen aan te wijzen tijdschrift of dagblad gedurende een bepaalde tijd. Mochten zij meer prijs stellen op een boek, dan kunnen zij dit ook aanvragen.

Vindt U dit plan, dat door de Kern werd gelanceerd aardig en heeft het Uw instemming? Werkt dan ook mede om het te doen slagen!
Geeft adressen van VDH militairen.
Stuurt ze regelmatig een brief.
Laat de bus op 14 Juni niet voorbijgaan zonder dat U in Uw zak heeft getast.

—o—

BEDRIJFSCOMPETITIE

Donderdag 28 Mei werd de wedstrijd Homoco—Metawa's gespeeld, welke werd gewonnen door Metawa's met 1—0.
Bravo Metawa's de eerste overwinning is binnen en jullie hebben nu 3 punten uit twee wedstrijden en dus nog alle kans op de VDH-cup. De wedstrijd zelf begon met een sterk overwicht der Homoco's, maar de middenvoor van de montage had zijn kanonkogels thuis gelaten en kreeg geen kans tegen de goed spelende achterhoede waarna de rust met 0—0 inging.
Na rust in een meer gelijk opgaande strijd wisten de Metawa's de overwinning, door het benutten van een penalty, veilig te stellen.
Tot volgende week en meer doelpunten Metawa-voorhoede.

a. s. Zaterdag
COLLECTE DOOR KERN

VDH marscheert

De VDH tippelaars(sters) zijn in goede vorm. J.l. Zondag werd door een 4-tal deel genomen aan een wandeltocht van ± 40 km, uitgeschreven door W.I.K. in de omgeving van Dordrecht. Hoewel de tocht door de hitte behoorlijk zwaar was werd hij door allen uitgelopen.

Vanmiddag wordt wederom vroeg gestart en gaat de tocht voor de dames naar Katwijk en dan over Voorschoten en Veur naar VDH terug. De afstand is ± 38 km.
De heren gaan eerst mede naar Katwijk en lopen dan verder door naar Noordwijk en komen dan ook via Voorschoten weer thuis. Deze afstand bedraagt ± 46.5 km.

Vandaag gestart

12 boekenkringen

Heden starten 12 boekenkringen! Het voorbereidende werk is verricht en de boeken gaan gekaft en van een toelichting voorzien hun reis langs de twaalf deelnemers beginnen.
Hoe zullen ze er, als ze na afloop verloot worden, uitzien? Dat kan heel goed zijn als alle deelnemers hun verantwoording ten aanzien van hun eigen bezit beseffen.
Behandel de boeken alsof ze van Uzelf zijn — want ze zijn het toch ook! Gisteravond zijn de kringhoofden (het is geen verkapte N.S.B.-organisatie) bijeen geweest om de laatste instructies bij monde van de heer v. d. Lans, die de algemene leiding heeft, te vernemen.
Een beroep werd gedaan om actief mede te werken, zodat een vlotte gang van zaken gewaarborgd is. Dit verzoek zal ook aan de deelnemers worden doorgegeven. Laat dit verzoek niet tevergeefs zijn en werk mee om de boekenkringen te doen slagen!

—o—

KERNNIEUWS

A.s. Maandag te 5 uur vindt in de vergaderkamer een korte bijeenkomst plaats met de candidaten voor de Kern.
Tijdens deze bespreking zal worden verteld wat in de afgelopen maanden werd gedaan en wat de plannen zijn voor de nabije toekomst. Op de aanwezigheid van alle candidaten wordt beslist gerekend.
Dinsdag a.s. te 4uur is er een normale kernvergadering. Voorstellen die tot 12 uur bij de Secretaris, Hr. Kuiper, afd. Huisvesting worden ingediend, kunnen op deze vergadering nog in behandeling worden genomen.

Welkom familie

Wij beginnen met de
FAMILIE-EXCURSIES
Met ingang van 16 Juni a.s. zullen wij een aanvang maken met de familie-excursies in ons bedrijf. Deze excursies zullen worden gehouden elke 14 dagen op Maandag.
Het eerst aan de beurt zijn degenen die het langst in dienst zijn. Zij ontvangen een uitnodiging voor ten hoogste twee familieleden.
Er zal voor gezorgd worden dat de groepen niet te groot zijn. Daartoe zullen per keer niet meer dan 15 uitnodigingen worden verzonden, als U dus niet spoedig aan de beurt bent, heeft men U niet vergeten, doch moet U nog wachten. Het is de bedoeling dat U met Uw familie de gehele middag meemaakt.
De excursie is als volgt gearrangeerd:
2 uur — ontvangst in de filmzaal
rondgang door de fabriek
thee in kleine cantine
film: In Holland staat een huis.
De leiding van deze familie-excursies berust bij afd. Sociale Zaken (Hr. den Hartogh).

BURGERLIJKE STAND

Geboren: Leendert Jacob, zoon van J. Grootveld, afdeling Huisvesting op 3 Juni 1947.
Marten Paul, zoon van W. Lanting, Ned. Kroon op 3 Juni 1947.
Geboren: Abraham, zoon van A. Evertsen, afdeling Meubelmakerij, op 19.5.47.
Ingrid Margaretha, dochter van H. A. Verkuylen, Ned. Kroon Rijwielfabriek, op 25.5.1947.
Huwelijk: H. Hop, Ned. Kroon, met Mej. D. Heesterman, op 4 Juni 1947.
A. Zeeman, afd. Metaalwaren, met Mej. P. King op 11 Juni 1947.

TRAMKAARTEN

Deze kunnen worden besteld in de pauze en wel:
door uur- en weekloners in de grote cantine a.s. Maandag 9 Juni,
door maandloners op afdeling Arbeid a.s. Dinsdag 10 Juni.

Nummer 80 **het V.D.H.-tje** 14 Juni 1947
WEKELIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL — VAN DER HEEM N. V. — DEN HAAG — HOLLAND
Radio- en Stofzuigerfabriek: Maanweg - Den Haag
Motorenfabriek: Abstederdijk - Utrecht
Rijwielfabriek De Kroon: Laakweg - Den Haag
Verkoopkantoor: Maanweg - Den Haag

Nieuwe regeling voor verlof bij doktersbezoek

Gezien de goede ervaringen opgedaan met onze wachtdagen-verzekering heeft de Directie op verzoek van de Kern besloten ook een regeling voor het verzuim bij doktersbezoek te treffen.
Met ingang van Maandag 16 Juni a.s. zal deze regeling in werking treden.
Alle wernemers, die onder de wachtdagen-verzekering vallen, zullen in het vervolg bij een bezoek aan hun dokter een vergoeding van ten hoogste 2 uur ontvangen.
Deze regeling geldt alleen dan, wanneer de betrokkene het verlof tijdig, dus minstens een dag van te voren heeft aangevraagd.
Bovendien moet hij zich met het door zijn chef getekende briefje bij de fabrieksarts melden.
Indien deze laatste met het verlof accoord gaat wordt dit uitbetaald. In afwijking van de gewone verlofregeling moeten in deze gevallen de verlofbriefjes in duplo worden geschreven. Een exemplaar wordt voor het vertrek bij de tijdschrijver ingeleverd. Deze zorgt ervoor, dat het verlof inderdaad als „rekening fabriek" geboekt wordt.
Houdt u dus aan de regels:

1. vraag tijdig verlof aan op twee gelijkluidende briefjes.
2. ga met de door uw chef getekende briefjes naar de fabrieksarts,
3. lever het ene briefje, dat dus door de afdelingschef en de fabrieksarts getekend moet zijn, weer direct bij uw tijdschrijver in. en geef het andere aan de portier.

Deze regeling is een belangrijke stap vooruit. Hij is mogelijk geworden omdat degenen voor wie hij bestemd is, bewezen hebben het waard te zijn.
Daarom heeft de Directie dan ook zonder aarzeling in het verzoek van de Kern toegestemd.
De Kern rekent dus op uw aller medewerking. **(voor Utrecht komt een afzonderlijke regeling).**

Vacantieregeling

Maand- en weekloners

Ook de vacantieregeling voor maand- en weekloners zal, te beginnen in 1947, over het kalenderjaar lopen en niet meer van Juli tot Juli.
De belangrijkste punten van deze regeling zijn:

1e. Men heeft eerst recht op vacantie bij een minimum dienstverband van 3 maanden.
2e. Voor iedere maand wordt één dag vacantie gegeven; maximaal 12 dagen per jaar.
3e. Iedereen die 1 Januari 1947 in dienst was krijgt dit jaar 12 dagen vacantie.
4e. Bij indiensttreding vóór, of op de 15e van de maand telt de maand nog mee, na de 15e niet meer.
5e. Van de Heem N.V. behoudt zich het recht voor bij ontslag de teveel genoten vacantie van het laatste loon in mindering te brengen.
6e. De vacantie mag in 1947 uitsluitend genoten worden tijdens de fabrieksvacantie 28 Juli tot en het 2 Augustus) en oe week vóór- of de week ná de fabrieksvacantieweek.
7e. Zowel tijdens het dienstverband als bij ontslag stelt alleen de afdeling Arbeid vast op hoeveel vacantiedagen men recht heeft.

Deze regeling geldt voor alle fabrieken.

Werkbonnen en loon

Velen van onze uurloners beschouwen de werkbon als een simpel stukje papier, dat zij van de tijdschrijver ontvangen, daar weer inleveren en met behulp waarvan wekelijks het loon berekend wordt. De werkbon is echter meer. Zowel de gele, de blauwe, de rode, de groene en de grijze zijn alle geldswaardige papieren. Hiermede betaalt de tijdschrijver uw prestatie, niet in geld, doch in perioden. De werkbon is het uurloon, in perioden uitgedrukt. Daarom, behandel de werkbon met zorg. Houdt hem heel en schoon, verfrommel hem niet.
Laat, als u ander werk gaat doen, uw werkbon op tijd ofschrijven. Als u naar een andere afdeling gaat, vervoeg u dan eerst bij de tijdschrijver van uw eigen afdeling en daarna bij de tijdschrijver van de afdeling waar u heengaat. Doe hetzelfde als u van band verwisselt, ook al staan die banden naast elkaar. Inldien U dit niet doet, kan het u perioden = geld kosten. Immers zo ontstaan vergissingen. Bovendien, het uitzoeken waar u geweest bent, betekent voor de tijdschrijver extra werk. Door de hand aan het op tijd afschrijven te houden, bevoordeelt u uzelf en verlicht u de taak van de tijdschrijver, dat is de man die zorgt da u het juiste loon ontvangt.

<>

Gaarne zeg ik allen, die mij ter gelegenheid van mijn 12½-jarig jubileum hun felicitaties aanboden, daarvoor hartelijk dank.
A. CRONHEIM.

PINKSTER PUZLLE

De Pinksterpuzzle heeft onze piekerende puzzelaars kennelijk voor vele problemen gesteld. Het aantal inzendingen was minder groot dan wij verwachtten.
Na loting werd de eerste prijs, *f* 5.—, toegewezen aan Mej. M. Verwaal, Correspondentie Maanweg. De tweede prijs ging naar Hr. W. N. J. Vreeken, afd. Productiebureau Maanweg.

Autodienst Den Haag—Utrecht v.v.

Nu de eigen dagelijkse autodienst tussen de fabrieken Maanweg en Utrecht enige tijd functionneert, dienen degenen die naar en van Utrecht reizen bij voorkeur van deze dienst gebruik te maken. Inlichtingen omtrent uren van vertrek en aankomst verstrekt Hr. Noordeloos, afd. Expeditie Maanweg.
Reiskosten van en naar Utrecht kunnen door de Kas alleen gerestitueerd worden indien van de autodienst geen gebruik kon worden gemaakt.

ons contact met STOKVIS de ERRES EXPRESS van deze maand

De Erres Expres, het personeels-orgaan van STOKVIS, bevat in het Juni-nummer de volgende wetenswaardigheden:
Op Zaterdag 17 Mei 1947 werd door Mr. Fred Stokvis de eerste steen gelegd voor de restauratie van het gehavende Stokvis-gebouw aan de Westzeedijk te Rotterdam.
Zeven en dertig jaar daarvoor, op 6 April 1910, legde dezelide Frederik André Stokvis de eerste steen voor de bouw van ditzelfde complex.

De Hagenaars zullen verrast zijn dat de bouw van de Passage eigenlijk debet is aan het ontstaan van R. S. Stokvis. Raphael Simon Stokvis, in dienst bij een Brusselse ijzerhandelaar, schrijft in 1844 zelfstandig in voor de Haagse Passage en krijgt de opdracht.
In verband daarmede nam Vader Stokvis het besluit voor zijn beide zoons een zaak in Engelse ijzerwaren en kachelornamenten te openen.
De stichting van R. S. Stokvis werd zo een feit.

Stokvis heeft voor zijn personeel een juweeltje van een vacantieverblijf gehuurd: De ouwe Pol, ergens op de Veluwe, vlak bij het IJsselmeer. waar men heerlijk en goedkoop een week kan doorbrengen in de vrije natuur. De Kern is met de toewijzingen belast en een foto van dit paradijsje doet ons heimelijk hopen dat de band die ons aan Stokvis bindt, zo hecht is dat ook De ouwe Pol daarin betrokken kan worden.

Kantoor Utrecht van Stokvis vierde feest in de cantine van onze fabriek Abstederdijk.

OP VACANTIE alleen of collectief

Systematisch vacantiehouden is iets nieuwerwets; voor zover de mensheid vroeger vacantie genoot beperkte dit zich doorgaans tot reisjes naar verre verwanten of logeerpartijen. Bevrediging schonk dit niet altijd — men verlangde ernaar na een jaarlang dag in, dag uit in dezelfde omgeving te hebben doorgebracht, in de vacantietijd radicaal te breken met de sleur en het in dit weken heel anders te doen.

Ieder doet dit op zijn eigen manier. Degenen die in de jeugdbeweging kennis maakten met de buitenlucht, de wijde verten en de bekoring, die van de natuur uitgaat, zullen het, nu zij groot geworden zijn, wellicht weer in die richting zoeken. Voor hen geen reisjes per touringcar of met grote gezelschappen.

Anderen denken er anders over — ieder staat het vrij zijn vacantie af te stemmen op zijn privé-opvatting en beurs, zo gaat men b.v. naar Scheveningen en amuseert zich op het vrije strand, eet een broodje pekelvlees in de snack-bar en rijdt vergenoegd in een volle tram naar huis; een ander maakt moeizame fietstochten door dromerige dorpjes en geniet van de rust die dit land uitstraalt.

Er is echter ook een grote groep die noch van het een noch van het ander iets wil weten en die zweert bij een vacantie in groepsverband; hetzij een reis met de Nederlandsche Reisvereeniging — reisspecialisten die hen zeker wel wat goeds zullen voorzetten — hetzij een vacantie in eigen stad onder leiding van een plaatselijk vacantiecomité.

Een van de lieden die deze drang naar groepsvacantie begrepen en geëxploiteerd hebben, is Billy Butlin, een 46-jarige Zuid-Afrikaan, wiens vacantiekampen stormenderhand Engeland veroverd hebben. Butlin heeft er een lucratief bedrijf van gemaakt — een bedrijf op aandelen, welke op de Londense effectenbeurs genoteerd worden — en hoog!

de vacantiekampen van Billy Butlin

Dit jaar heeft Butlin vijf kampen, waar een 500.000 mensen hun vacantie zullen doorbrengen. Het zijn vacantiedorpen, waar men gehuisvest is in kleine huisjes — keurig ingericht en alle geschilderd in de vrolijke Butlin-kleuren — geel en blauw.

De vacantievreugde wordt u toegediend op de sportvelden, in de sportzaken en de winkelgalerijen. Sportiviteit en discipline zijn onmisbaar en Butlin speculeert hier terecht op deze bekende Engelse eigenschappen. Het kamp te Clacton aan Zee, 30 km ten Zuiden van Harwich biedt plaats aan 2500 vacantiegangers, die voornamelijk uit de 100 km zuidwestelijk liggende Londen gerecruteerd worden. De gasten, voorzien van een Butlin etiket, worden beziggehouden en aangevoerd door het personeel; gymnastiek- en sportleraren, zwemmers en athletiekcracks, ter onderscheiding gekleed in knalrode jasjes. Zij organiseren de feestvreugde: wedstrijden, concerten, danspartijen en spelletjes.

Bedtijd wordt op subtiele wijze aangekondigd dior de omroepinstallatie, die een speciaal Butlin slaapliedje laat horen, acht uur later blaast de omroep het Butlin reveille-signaal, alles geheel in de geest van Brave New World.

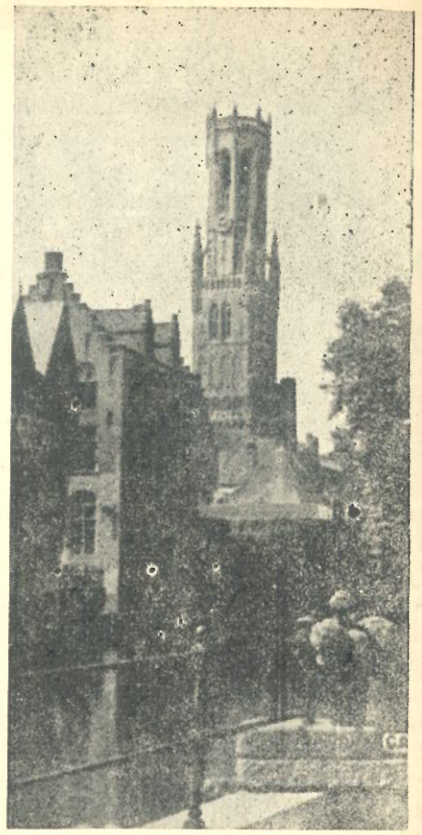
Butlin-vreugde overal — en haal niet de schouders op — het is nodig deze vreugde onder druk toe te dienen, de mensen min of meer in de roes te houden, — ook vreugde moet georganiseerd worden, wil men op zo grote schaal genieten. Velen onzer zouden zich bij deze therapie zeer goed bevinden, is het dagelijks leven ook niet een volgen van een gedwongen en geleide koers?

De kampen bieden ieder die zich de luxe van op vacantie gaan kan veroorloven, de mogelijkheid van een of meer weken plezier en ontspanning, ongeacht het weer. Ieder is vrij om deel te nemen aan gezelschapsspelen of niet. Niemand wordt gedwongen. Men kan zich uitleven in sport, doch ook in wedstrijden in het voordragen en reciteren, er zijn geen wanklanken en niemand krijgt de indruk dat hij geëxploiteerd wordt.

Geen wonder dat Billy Butlin duizende trouwe aanhangers heeft en steeds meer krijgt. Hij verleent diensten aan een generatie die jaarlijks vacantie nodig heeft, een vacantie vrij van materiële zorg, overdreven conventie, beslommeringen en kansen op slecht weer.

Butlin geeft hun die en voor we van dit soort amusement houdt zijn zijn kampen ideaal.

De plassen zullen weer veel bezoek trekken



BRUGGE - de parel van Vlaanderen

*

Burgerlijke Stand.

Utrecht.

Geboren: Wilhelmina Jacoba, dochter van B. van Leusden, afd. Stempelmakerij, op 8 Juni 1947.

—

Geboren: Evert, zoon van G. Plugge, Ned. Kroon, op 8-6-1947.

Spaarfonds D

DEN HAAG

Laatste oproep

Hiermede brengen wij u in herinnering, dat voor hen, die vóór 1 Juli 1942 in dienst van VAN DER HEEM N.V. waren, gelegenheid bestaat per 1 Juli 1947 alsnog toe te treden tot Spaarfonds D.

De hiervoor te gebruiken formulieren hebben de betrokkenen reeds in hun bezit en zij worden dringend aangeraden deze formulieren vóór **28 Juni 1947** in te zenden, ook wanneer zij er geen gebruik van wensen te maken, of per 1 Januari 1947 reeds deelnamen.

De Telefoon aan de Maanweg | DEN HAAG

Nu de nieuwe huistelefooncentrale aan de Maanweg in gebruik is genomen en er dus twee telefooninstallaties naast elkaar functionneren is het dienstig te weten wat hierbij de opzet is.

Er zijn nu twee centrales, t.w.:

1. de „oude' centrale — van de PTT, met nummers van 3 cijfers.
2. de nieuwe centrale — van Asto, met nummers van 2 cijfers.

Over de PTT centrale is ons bedrijf verbonden met de buitenwereld — tevens kan men er interne gesprekken mee voeren, ruggespraak nemen (het witte knopje), doorverbinden, vanuit sommige punten de „stad" opbellen.

Over de nieuwe centrale kan men uitsluitend intern bellen: de gesprekken kunnen niet worden overgezet op de PTT centrale.

Een nieuwe centrale was nodig omdat de bestaande PTT centrale voortdurend overbelast was doordat over deze centrale maar een klein aantal gesprekken tegelijkertijd kan worden gevoerd. Wie ons bedrijf opbelde hoorde bijna altijd het signaal „in gesprek". Uitbreiding van het aantal toestellen verergert de toestand nog omdat het aantal gesprekken niet vergroot kan worden.

Deze toestand was onhoudbaar; de splitsing van het complex Maanweg in een hoofdkantoor en een fabriek Maanweg heeft ons nu in staat gesteld een consequente verbetering aan te brengen. Wij zijn uitgegaan van de opzet: er is een hoofdkantoor met daarnaast drie fabrieken: de Maanweg, de Kroon en Utrecht. Het hoofdkantoor is belast met de centrale leiding, inkoop, planning en administratie; het onderhoudt het contact met de buitenwereld. Daar is dus telefoon nodig, de PTT-centrale, waarmee men de stad kan bellen. Daarom noemen wij deze centrale van nu af aan de **Centrale Hoofdkantoor.**

De fabriek Maanweg — ook al is die nu gehuisvest in hetzelfde complex —, moeten wij ons denken te staan ergens in Nederland. Daar moet men elkaar ook kunnen opbellen, en wel op zoveel mogelijk punten om tijdrovend geloop te besparen. Er komt hier dus een centrale, uitsluitend voor intern gebruik — dit is de nieuwe telefooncentrale, die wij voortaan de **Centrale Maanweg** zullen noemen.

Nu is het feit dat hoofdkantoor en fabriek Maanweg onder een dak gehuisvest zijn een gelukkige omstandigheid waar wij van moeten profiteren. Dit biedt het planningbureau bijvoorbeeld de mogelijkheid direct contact te houden met het productiebureau Maanweg. Verder zal het wellicht voorkomen dat men vanuit het hoofdkantoor een gesprek wil voeren met iemand die op dat ogenblik in de Montage is. Vandaar de schijnbare inconsequentie dat er op het hoofdkantoor — op enkele punten — toestellen van de Centrale Maanweg staan, en dat in de fabriek Maanweg op enkele punten toestellen van de Centrale Hoofdkantoor staan. Dit is dus een concessie. Nu is de toestand nog zo dat de nieuwe toestellen zijn geplaatst naast de oude toestellen en men op vele plaatsen twee telefoons heeft, waar er vroeger slechts een was. Dit is slechts tijdelijk; het is een overgangsmaatregel; deze weken wordt nagegaan of de Asto toestellen op de juiste plaatsen staan, of er wellicht verplaatsingen of toevoegingen nodig zijn.

Over enkele weken verdwijnen dan de PTT toestellen uit de fabriek, behoudens dan op de genoemde „contactpunten". Dan is het zo, dat alle afdelingen die centraal zijn, aangesloten zijn op de Centrale hoofdkantoor, en de afdelingen van fabriek Maanweg op de Centrale Maanweg.

Beide centrales kunnen dan tot tevredenheid der aangeslotenen werken, omdat geen van beide dan overbelast is. Het aantal PTT toestellen wordt dus aanzienlijk kleiner.

Wat de omroepinstallatie betreft staan wij voor de moeilijkheid, dat men zowel nummers van 3 als van 2 cijfers zal willen laten omroepen. Daar dit wellicht aanleiding tot vergissingen zou geven, en het leeuwendeel van de oproepen toch bestemd is voor het hoofdkantoor, is besloten de nummers van de Centrale Maanweg (twee cijfers), te laten voorafgaan door „klein". U hoort dus: „Mijnheer Pieterse, klein 27".

Budgetzegels

Verantwoording budgetzegels 1 Augustus—31 December 1946:

Ingehouden 1.8.'46/31.12.'46		f 7.112,50
Verkoop door Sociale Zaken		„ 685,—
Totaal gespaard		f 7.797,50
Afgedragen		f 7.874,70
Ingehouden voor 1.8.1946		„ 504,30
		f 7.370,40
Geboekt na 31.12.1946		„ 427,10
Totaal afgedragen		„ 7.797,50
Saldo kas 1.8.1946		f 1.060,20
Ontvangen per kas		„ 7.874,70
		f 8.934,90
Terugbetaald per kas		„ 5.094,70
		f 3.840,20
Gestort bij R'd. Bankver. N.V.		„ 3.100,—
Saldo kas 31.12.1947		f 740,20
Saldo R'd. Bankv. N.V. 1.8.1946		f 3.165.40
Gestort uit kas		„ 3.100,—
		f 6.265,40
Rente	f 6,87	
Provisie	„ 1,15	
		f 5,72
		f 6.271,12
Terugbetaald per R'd Bankv. N.V.		„ 1.391,60
Saldo R'd. Bankv. N.V. 31.12.1946		f 4.879,52

Verantwoording van de verkoop en administratie van VDH-budgetzegels gedurende de periode van 1 Augustus 1946 tot 31 December 1946.

Totaal geldmiddelen

Kas	f 740,20
Rotterdamsche Bankvereen. N.V.	f 4.879,52
Totaal	f 5.619,72
Gespaard 1.8.1946/31.12.1947	f 7.797,50
Terugbetaald	„ 6.486,30
	f 1.311,20
Saldi kas en bank per 1.8.1946	„ 4.225,60
Rente en bankprovisie	„ 5,72
	f 5.542,52
Ingehouden voor 1.8.1946	„ 504,30
	f 6.046,82
Geboekt na 31.12.1946	„ 427,10
Saldo 31.12.1946	f 5.619,72
Voorraad 1.8.1946	f 5.313,60
Ontvangen van drukkerij	„ 13.680,—
	f 18.993,60
Uitgegeven	„ 7.797,50
Saldo 31.12.1946	f 11.196,10
In voorraad volgens administr.	f 11.496,90
Uitgegeven in 1946, geboekt '47	„ 1.196,—
	f 10.300,90
In voorraad bij Loonadministratie en Sociale Zaken	„ 895,20
Saldo 31.12.1946	f 11.196,10

MET DE KERN NAAR DE GASFABRIEK

Tussen Trekvliet en Binckhorstlaan ligt een bedrijf waar velen van ons dagelijks langs fietsen als zij van en naar de zaak gaan.

De gasfabriek.

Vorige week Zaterdag bestond de gelegenheid voor ons personeel, dat bedrijf eens nader te bekijken, waarvan door een dertigtal personen gebruik werd gemaakt.

In een wandeling, die 2½ uur duurde, werd door de rondleiders, de tech. ambtenaren 1e klasse Meyer en Keuzekamp, de methode van gaswinning uit steenkool nauwkeurig uiteengezet. Eerst werd aan de hand van een aantal grote platen geschetst, welk procédé wordt toegepast, waarbij het verschil tussen het zgn. discontinu en continu systeem werd aangetoond. Buiten gekomen werd eerst een blik geworpen in de grote kolenloodsen, waarin de verschillende soorten kolen liggen opgeslagen. Het bezoek aan de grote gasovens was wel het meest attractieve van de gehele rondleiding, daar men juist bezig was met het laden en lossen van de zgn. kamers, waarin de kolen onder hoge temperaturen (± 1200°) worden verhit. Een grote vlammenmassa en een hoop vonken is zelfs voor „grote" jongens een attractie. Na de eigenlijke gasfabricage neemt dan de zuivering van het ruwe gas een aanvang en wel: 1e. met de natte zuiverij, waarbij de teer, naphtaline en ammoniak aan het gas onttrokken worden, en 2e. de droge zuiverij, waarbij het gas zoveel mogelijk wordt vrijgemaakt van de aanwezige en zeer hinderlijke zwavelkoolstof. Een aparte procedure tot het verkrijgen van gas is de watergasfabricage, waarbij het mogelijk is om binnen de tijd van enkele uren aan een eventueel dringende behoefte van de stad te voldoen.

Deze fabricage is een Nederlandse vinding, nml. van de Maastrichtse geestelijke J. P. Minckelers. Degenen die in de Minckelersstraat wonen, weten nu aan wie deze straat zijn naam dankt. Bij de kolengasfabricage is deze tijd enkele weken. Ook deze watergasfabricage, waarbij cokes en stoom worden aangewend, trok de belangstelling van de bezoekers.

Een eigen pompstation en electrische centrale behoort mede tot de uitrusting van het gasbedrijf.

Uiteindelijk bereikt het gas de grote gashouders, aan het inwendige waarvan een bezoek werd gebracht. De moedigsten onder de bezoekers trotseerden regen en wind en bestegen via de wenteltrap de platforms, waarvan de hoogste op ± 40 m is gelegen. Na verschillende metingen te hebben ondergaan verdwijnt het gas dan via de leidingen naar groot Den Haag, waar bij het „aansteken" van dit gas niet wordt gedacht aan de moeilijkheden, die moesten worden overwonnen voordat het gas in de huizen en fabrieken was. Tot slot van de geslaagde excursie werden enkele vriendelijke woorden gewisseld tussen de vertegenwoordigers van het personeel van het G.G.B. en VDH.

**

Een groet uit Curaçao.

Het oud-personeelslid A. F. Mindé uit de stempelmakerij doet chefs, collega's en verder alle bekende VDH-ers de hartelijke groeten vanuit het warme en verre Curaçao.

MAANWEG NIEUWS

de Bedrijfscompetitie nogmaals gestart

Het is niet zo goed gegaan met de bedrijfscompetitie, als het succes van de vorige competitie wel zou hebben doen verwachten. Er waren verschillende moeilijkheden, die een vlotte gang van zaken in de weg stonden, waaronder het gebrek aan sportkleding wel een bijzondere plaats innam.
Maar we zouden geen goede VDH-ers zijn als we de moed op zouden geven en daarom werd door de vertegenwoordigers van de elftallen besloten opnieuw — en dan met een schone lei — te beginnen.

Deze nieuwe start vond plaats op Donderdag j.l. toen Homoco tegen Nabex in het veld kwam. De uitslag van deze wedstrijd is 6—2. A.s. Maandag wordt gespeeld: Ned Kroon—Metawa's (scheidsrechter Hr. v. d. Harst); de Donderdag daarop volgt dan: Gereedschap—Homoco (scheidsrechter Hr. Saat). De rest van het programma luidt:

23 Juni — Nabex—Metawa's.
26 Juni — Gereedschap—Ned. Kroon.
30 Juni — Homoco—Metawa's.
3 Juli — Nabex—Kroon.
7 Juli — Gereedschap—Metawa's.
10 Juli — Homoco—Ned. Kroon.
14 Juli — Nabex—Gereedschap.

Van dit programma zal — behoudens terreinafkeuring niet worden afgeweken.

Iedere speler moet zorgen voor een zwart voetbalbroekje en een wit shirt, terwijl de competitie-leider de beschikking heeft over 10 witte broekjes. Een van de elftallen speelt dan geheel in het wit, de andere partij in zwart broekje en wit shirt.

De wedstrijden vangen aan om 7 uur en worden gespeeld op het terrein van de S.V. Voorburg, dat gelegen is aan de Westvlietweg, naast park Leeuwenberg.

WIE GAAT MEDE?

EXCURSIE ROTTERDAM

Op een nader te bepalen Zaterdag in het begin van Juli zal een grote excursie naar Rotterdam worden georganiseerd, waarbij naar alle waarschijnlijkheid een bezoek zal worden gebracht aan een zo juist gereedgekomen oceaanstomer, terwijl verder een rondvaart door de havens op het programma staat. Aan deze excursie, die wellicht de Zaterdagmiddag en -avond in beslag zal nemen zijn uit de aard der zaak onkosten verbonden (reis naar en van Rotterdam, rondvaart e.d.). Met deze onkosten die natuurlijk zo laag mogelijk zullen worden gehouden, kan men dus nu reeds rekening houden.

DE GEZINVERZORGSTER

staat ook voor Uw gezin klaar

Zoals U weet, is enige tijd geleden Mej. Henning in onze dienst gekomen als gezinsverzorgster.
Over de taak van de gezinsverzorgster wil ik U iets vertellen.
Een gezinsverzorgster springt bij in de gezinnen waar de huisvrouw door ziekte of andere moeilijkheden tijdelijk is uitgeschakeld. Zij komt 's morgens om half negen en verdwijnt 's middags om 5 uur en houdt in de tussentijd het huishouden gaande.
Een gezinsverzorgster is iemand met twee rechterhanden op huishoudelijk gebied. Zij ziet wat er gebeuren moet en pakt aan, zo mogelijk in overleg met de huisvrouw natuurlijk.
Verzuim van werk is voor ons financieel niet prettig en voor het bedrijf is het dat al evenmin.
Daarbij kunnen wij op beide plaatsen beter een vakman (vrouw) hebben. Misschien zegt men: een vreemde in huis is toch een heel ding. Maar dat moet men toch niet als onoverkomelijk zien. Waar juffrouw Henning geweest is kwam, zag en overwon ze.
Daarom als U huishoudelijke moeilijkheden hebt, wendt U dan tot de afd. Sociale Zaken.

Kernspreekuur

Donderdag a.s. tijdens de pauze Kernspreekuur in wachtkamer 2.
Tijdens de eerste pauze zijn aanwezig:
Mej. van Rietschoten en
Mej. Verhoeve;
tijdens de tweede pauze:
Hr. Kuiper en
Hr. Vreeken;
voor de Rijwielfabriek: Hr. Dekker.

Zet Uw kaartje over maandloners

De kaartjes in de bakken in de kelder zijn er niet voor niets. Ook wanneer U geen jas behoeft weg te hangen, dient vanzelfsprekend op afdeling Arbeid bekend te zijn, of U al of niet in ons gebouw aanwezig bent. Dus zowel bij het binnenkomen als bij het verlaten van de fabriek dient U even Uw kaartje over te zetten.
Een zeer kleine verplichting, die bij niet nakomen — zoals enkelen reeds zullen hebben bemerkt — wordt beboet.
Het is kinderachtig, doch noodzakelijk — wij hopen dat het niet lang nodig zal zijn.

Bridge drive geslaagd

Maandag j.l. werd in de kleine cantine de VDH bridge-avond gehouden. De belangstelling voor deze proefneming was boven verwachting groot, 40 bridge-liefhebbers hadden zich laten inschrijven.
Doordat een drietal deelnemers verstek liet gaan moest te laat worden begonnen.
Winnaars werden de beide paren van de Nederlandsche Kroon Rijwielfabriek N.V., nl. Mej. van Diem—Hr. van Diem met 3170 punten en Hr. d. Cates—Hr. Kagchelland met 2710 punten.
Het is de initiatiefnemers gebleken, dat er veel animo voor het voortzetten van dit soort avonden bestaat. Is dit wellicht een aanleiding om op deze weg voort te gaan?

WONINGRUIL

Rotterdam - Den Haag

In Rotterdam wonen veel VDH-ers, en onder het personeel van Stokvis in Rotterdam bevindt zich een aantal Hagenaars.
Iedere morgen moeten de Haagse Stokvissen zich vroeg in een volle tram wurmen om hun werk te bereiken, terwijl ongeveer om dezelfde tijd een groep Rotterdamse VDH-ers de reis in omgekeerde richting aanvangt.
Wanneer ieder kon wonen in de plaats waar hij werkt, is al dit heen en weer getrek overbodig.
Wij zullen daarom proberen woningruilen tot stand te brengen tussen Haags Stokvispersoneel en onze Rotterdamse mensen.
Stokvis heeft volledige medewerking toegezegd en zal in haar mededelingenblad een oproep hiervoor plaatsen.
Rotterdammers, die eventueel voor woningruil in aanmerking wensen te komen, kunnen zich op de afdeling Sociale Zaken aanmelden.

<>

SPREEKUUR Sociale Zaken

In het vervolg zal er op Maandag-, Woensdag- en Vrijdagmorgen van 9—10 uur op de afd. Sociale Zaken gelegenheid zijn rustig persoonlijke problemen te bespreken.
Het is dus niet de bedoeling, dat men hier naar fietsbanden, overalls of schorten komt informeren. Dat dient in de pauze of na werktijd te gebeuren.
Er kunnen echter allerlei belangrijke dingen zijn waarvoor het in de pauze of na werktijd te druk is.
Men behoort voor dit spreekuur verlof aan zijn chef te vragen. Blijkt mettertijd dat er ernstige stagnatie in de productie ontstaat doordat men toch met allerlei kleinigheden aankomt, die evengoed buiten werktijd kunnen worden behandeld, dan zullen wij ons genoodzaakt zien deze regeling weer te laten vervallen .
Komt dus alleen met problemen en niet met zorgjes.

<>

Voor M.T.S.-ers.

Blijkens een circulaire is hier ter stede opgericht een afdeling 's-Gravenhage van de landelijke vereniging van afgestudeerden aan M.T. Scholen.
Lidmaatschap *f* 10.— per jaar. Correspondentie-adres: Alb. Scherpenhuyzen, Grote Marktstraat 1, Den Haag, telefoon 180212.

INTERNE VERHUIZINGEN OP KOMST

Het Gereedschappenbureau (vroeger Stempeltekenkamer, thans onderafdeling van de Werkvoorbereiding), verhuist dezer dagen naar de vierde verdieping, waar het wordt gehuisvest in de grote tekenkamer die thans nog vergroot is door het uitbreken van het Bedrijfsbureau.
Het Bedrijfsbureau is tijdelijk ondergebracht in een spreekkamer (4) in de hall beneden (Ir. v. d. Poel, Ir. Steevens).
De vrijgekomen ruimte van het gereedschapbureau wordt vergaderkamer. De bestaande vergaderkamer wordt getrokken bij productiebureau, typekamer en werkvoorbereiding. Dit geheel wordt het kantoor Maanweg.
In deze ruimte worden ook ondergebracht de loonadministratie, kostprijs en magazijnadministratie. De kleine cantine komt vrij en wordt vergroot met een deel van het vrijgekomen gereedschapbureau.
De groep werkvoorbereiding zal tegen die tijd verhuizen naar gelijkvloers, in de ruimte van huisvesting en huisvestingmagazijn.
Huisvesting c.s. verdwijnen naar een nieuwe ruimte, naast het nieuwe nabewerkingsgebouw, in het ketelhuis (nu in aanbouw).
Een en ander zal uitgevoerd worden tijdens en omstreeks de fabrieksvacantie.

Nummer 81 — 21 Juni 1947

het V.D.H.-tje

WEKELIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL — VAN DER HEEM N.V. — DEN HAAG — HOLLAND

Radio- en Stofzuigerfabriek: Maanweg - Den Haag
Motorenfabriek: Abstederdijk - Utrecht
Rijwielfabriek De Kroon: Laakweg - Den Haag
Verkoopkantoor: Maanweg - Den Haag

FABRIEKSBEZOEK

Hoewel betrokken portiers hiervan op de hoogte zijn, wordt nogmaals medegedeeld dat het aan bezoekers niet toegestaan is de fabrieksruimten te betreden, noch aan de Maanweg, noch te Utrecht, noch bij de Kroon. Zij dienen te worden ontvangen en te woord gestaan in de spreekkamers.

Voor fabrieksbezoek is vereist een toegangsbewijs, dat de geleider aanvraagt bij de bewakingsdienst en dat ondertekend moet zijn:

1. **aan de Maanweg door Hr. J. v. d. Heem;**
2. **te Utrecht door Ir. Zaaijer of Hr. van Vliet;**
3. **bij de Kroon door Hr. J. v. d. Heem.**

LOONBELASTING

U moet weten:

1. Dat U een werknemersverklaring moet invullen:
   a. bij indiensttreding;
   b. in December van elk jaar, naar de gezinssamenstelling of burgerlijke staat op 1 December;
   c. **onmiddellijk** bij huwelijk of gezinsvermeerdering.
   Werknemersverklaringen zijn bij afdeling Arbeid en Loonadministratie verkrijgbaar.
2. Dat U bij de Inspecteur der Belastingen aftrek kunt vragen voor bijzondere lasten — bijvoorbeeld onderhoudsplicht ten aanzien van ouders of verplegingskosten van kinderen in een inrichting — mits deze bijzondere lasten minstens 10 % van Uw bruto inkomen bedragen.
   Formulieren zijn bij afdeling loonadministratie verkrijgbaar.
3. Dat met ingang van 1 Juli 1947 een nieuw tarief voor de loonbelasting moet worden toegepast, welke voor nagenoeg al onze werknemers een verlaging betekent.
4. Dat echter met ingang van bovengenoemde datum, loonbelasting ingehouden moet worden van ziekengeld en uitkeringen ingevolge de ongevallenwet of andere sociale verzekeringswetten.
5. Dat bovendien ten aanzien van de werknemers die recht hebben op kinderbijslag vanaf 1 Juli 1947 elke week loonbelasting ingehouden moet worden over het loon (of ziekengeld, enz.), vermeerderd met het bedrag van de kinderbijslag waarop zij die week recht hebben. De betaling van de kinderbijslag zelf, blijft éénmaal per kwartaal geschieden.

TARIEFGARANTIE *wat omvat dit en wat is het doel*

Toen de fabriek Maanweg in 1939 in gebruik werd genomen heeft de heer J. van der Heem tot ons gesproken over werkelooshéid, kostprijs en tarieven. Deze drie onderwerpen houden ten nauwste met elkaar verband, *t* oen en ook nu.
Uit de rede hebben wij een uitspraak gelicht: **U moet Uw tarief opvatten als een taakstelling.**

Door middel van het tarief vertelt de leiding U wat van U verwacht wordt — het werk en de tijd waarin dit verricht wordt.

Over de tariefstelling is altijd veel gesproken — er waren altijd momenten dat iemand het tarief voelde als een onbillijkheid, of als een middel om de medewerkers tot een hogere prestatie te brengen.

Uit de toepassing van de tarieven blijkt echter dat deze de meeste medewerkers in staat stellen premie te behalen en daardoor meer te verdienen dan het basisloon — het uurloon alleen.
In feite heeft niemand bezwaar tegen het werken op tarief, **mits men maar de zekerheid heeft dat het tarief goed is, en dus voor de gemiddelde werker premiemogelijkheid inhoudt.**

Een goed tarief heeft echter twee aspecten: goed voor het product en goed voor degene die op tarief werkt. Een tarief dat 100 % premiemogelijkheid inhoudt is niet goed voor het product — het artikel gaat teveel kosten, een tarief dat daarentegen slechts 5 % premiemogelijkheid inhoudt is niet goed voor de werker: hij komt niet aan zijn trek.

Er moet dus een middenweg bewandeld worden: de gulden middenweg die bij ons ligt in de gecalculeerde gemiddelde premie van 25 %. Het Tariefbureau dat de tarieven volgens een wetenschappelijke methode vaststelt, houdt hiermede rekening en richt zich naar die 25 % premiemogelijkheid voor de gemiddelde werker. Doch dit brengt mede, dat elk tarief dat niet aan deze norm voldoet gecorrigeerd moet worden naar boven of naar beneden.

Nu zijn er werkers die beter zijn dan gemiddeld en die dus meer premie behalen dan 25 %, het laat zich begrijpen dat men deze betere prestatie (ook een bedrijfsbelang!) slechts dan wil leveren als men de zekerheid heeft dat het tarief niet verlaagd wordt als blijkt dat men veel premie verdient. Men verlangt dus een **tariefgarantie.**

Over deze tariefgarantie heeft de Kern met het tariefbureau uitvoerig van gedachten gewisseld en hoewel de garantie in feitte aanwezig was, heeft men deze nu als volgt op papier gezet:

1. een tarief dat eenmaal vastgesteld is, geldt voor minstens een vol jaar, te rekenen vanaf datum analyseblad;
2. veranderingen in deze tarieven zullen alleen op 1 Januari en 1 Juli worden ingevoerd;
3. de betrokken afdelingschef wordt door het Tariefbureau van deze aanstaande verandering op de hoogte gesteld.

Deze drie punten hebben dus alleen betrekking op tarieven die gewijzigd werden, terwijl de werkmethode ongewijzigd bleef. Verandert de werkmethode echter wel, dan wordt het tarief wèl gewijzigd, doch slechts voor de handeling die veranderde.

Omvat een analyseblad dus 5 handelingen en wordt een handeling veranderd, dan verandert alleen de tijd die voor die ene handeling staat. De overige 4 blijven ongewijzigd.

Een wijziging in de bewerking door de werknemer voorgesteld en neerkomende op een verbetering wordt beloond via de Ileeënbus.

Reken- en telfouten, die met de arbeidsanalyse niets uitstaande hebben, worden verbeterd — hierdoor kan het tarief dus tussentijds gewijzigd worden. De belanghebbenden worden hierover door het tariefbureau ingelicht.

Dan zijn er nog de accoordtarieven geldende voor handelingen waar geen analyseblad voor is. Dit zijn werkzaamheden die buiten de normale gang van zaken vallen (repareren, onvoorziene bewerking).

Hiervoor wordt een accoordtarief opgesteld dat meer door schatting is bepaald. Dit tarief, dat slechts voor dat ene karwei geldt, is niet gegarandeerd en kan van week tot week worden vastgesteld.

Allen die iets met tarieven te maken hebben, weten dat deze dikwijls een steen des aanstoots zijn. Het tariefbureau dat de tarieven volgens een vaste methode opstelt en daarbij de 25 % premienorm in acht neemt stelt zich tot taak de normen aan te houden; degenen die op tarief werken daarentegen trachten — en dit is volkomen begrijpelijk — een zo hoog mogelijk tarief te krijgen, want men wil zoveel mogelijk verdienen, en dus een premiemogelijkheid van meer dan 25 % verkrijgen. Het is hier dan ook vanzelfsprekend dat er rivaliteit is — doch laat men dit sportief opvatten.
In wederzijds vertrouwen kunnen alle moeilijkheden worden opgelost; de heer Meys is desgevraagd altijd bereid elke belangrijke tariefkwestie openhartig met de betrokkene te bespreken.

DE RADIO-STUNT

De banden B, C en D van de fabriek Maanweg hebben het deze week geprestteerd meer dan 1.000 radiotoestellen te produceren - een record dat de overige banden zeker zal inspireren.